

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации
МБОУ СОШ № 10 с. Орловки



Н.А. Деревянченко

2019г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 30.12. 2019 года № 119/1 -од
Директор МБОУ СОШ № 10 с. Орловки



Сердюк

**Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №10» села Орловки**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №10» села Орловки (далее – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с решением Думы Кировского городского округа Ставропольского края от 23 января 2018 года № 68 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений Кировского городского округа Ставропольского края», постановления Администрации Кировского городского округа Ставропольского края от 01 февраля 2018 года № 95 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений Кировского городского округа Ставропольского края».

2. Система оплаты труда работников МБОУ СОШ № 10 села Орловки устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

Заработная плата работников учреждения состоит из:

- должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- премиальных выплат по итогам работы.

3. Должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с настоящим Положением.

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам Учреждения согласно разделу 3 Положения.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения согласно разделу 4 Положения.

8. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам Учреждения приведен в разделе 5 Положения.

9. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам Учреждения приведен в разделе 6 Положения.

10. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 7 Положения.

11. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, настоящим Положением, которые разрабатываются применительно только к работникам учреждения, а также предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов

педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих, и квалификационных уровней.

13. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета Кировского городского округа Ставропольского края и средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения.

14. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положением об оказании материальной помощи работникам Учреждения.

**II. Размеры должностных окладов,
ставок заработной платы работников учреждения по профессиональным
квалификационным группам должностей**

2.1. Должностные оклады работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения в зависимости от группы по оплате труда<*>:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель директора	17619	16503	15483	14564

2.	Заместитель директора по административно – хозяйственной работе	17519	16403	15383	14464
----	---	-------	-------	-------	-------

<*> В размеры должностных окладов заместителей директора Учреждения, кроме заместителя директора по административно-хозяйственной работе, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и среднемесячной заработной плате работников учреждения (предельная кратность) не может превышать 3,0.

Определение среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности учитываются выплаты по основной должности заместителей руководителя, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты связанные с дополнительной деятельностью в качестве учителя, преподавателя, а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству в расчете не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителя сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный	

		педагог	6700
2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	7125
3.	4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-логопед, учитель	7580

2.1.3. Минимальные должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений :

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	16892

2.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

2.2.1 Размеры должностных окладов работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1. квалификационный уровень	Секретарь	5320
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1. квалификационный уровень	Лаборант	5737
2. квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5841

2.2.2 Размеры должностных окладов работников культуры, включенных в штатное расписание Учреждения:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	6309

2.3 Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.3.1 Размеры окладов рабочих Учреждения, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (гардеробщик, дворник)	3738 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (уборщик служебных помещений, сторож)	3917 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4093 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (электрик, рабочий по обслуживанию и ремонту зданий)	5163 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5223 рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5459 рублей
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (водитель автомобиля)	5578 рублей
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (водитель автобуса)	5933 рублей

2.3.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному

справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.3.3. Работнику, отработавшему норму рабочего времени и выполнившему норму труда (трудовые обязанности), выплачивается заработная плата в размере не ниже МРОТ. Не включаются в МРОТ доплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

2.3.4. Оплата труда сторожей производится по суммированному учету рабочего времени. Учетным периодом считается 12 месяцев (один год).

Нормативное число рабочих часов за отработанный месяц определяется исходя из установленного для работников ежемесячного графика работы. Для работников, работающих неполный рабочий день, нормативное число рабочих часов за месяц соответственно уменьшается.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников. Компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки и фактического времени работы в таких условиях.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.4.1. Размеры повышения оплаты работникам, занятым на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда признаны вредными и (или) опасными:

№ п/п	Наименование профессии	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Учитель химии	4% (от педагогической нагрузки)
2.	Учитель информатики	4% (от педагогической нагрузки)
3.	Учитель технологии	4% (от педагогической нагрузки)
4.	Учитель физики	4% (от педагогической нагрузки)
5.	Учитель физической культуры	4% (от педагогической нагрузки)
6.	Учитель истории	4% (от педагогической нагрузки)
7.	Водитель автомобиля	4% (от педагогической нагрузки)

3.5. Повышенная оплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

3.5.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.5.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам – в размере двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим должностной оклад – в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.5.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5.4. Работникам Учреждения, выполняющим в одном и том же Учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей).

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссией случаях ухудшения качества работы.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются приказом руководителя Учреждения, фиксируются в трудовом договоре.

3.5.5. Работникам Учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному	Фактор, обуславливающий получение выплаты
-------	--------------------	---	---

		окладу (ставке заработной платы)	
1	2	3	4
1.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательном учреждении, имеющего: 6-11 классов	20	наличие школьного двора и проведение работ по благоустройству территории школьного двора. Внедрение программ по профориентации учащихся
	13-29 классов	25	
2.	Учителям, педагогическим работникам за классное руководство: 1-4-х классов	30	назначение педагогического работника классным руководителем
	5-11-х классов	35	
3.	Учителям, 1-4-х классов за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки по: русскому языку, математике, литературе, окружающему миру	10	нормы проверки письменных работ согласно методическим рекомендациям
4.	Учителям, за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки по: - русскому языку, литературе, математике	15	нормы проверки письменных работ согласно методическим рекомендациям
	- иностранному языку, черчению, физике, химии, биологии, истории, географии, ОБЖ	10	

5.	Педагогическим работникам учреждения за руководство методическим, цикловым, предметным, психолого-медико-педагогическим консилиумом, комиссией, методическим объединением	10	назначение педагогического работника руководителем ПМПК, МО, цикловым, предметным объединением
6.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно (подвоз детей).	20	назначение ответственным за подвоз
7.	Педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер)	1	наличие вычислительной техники
8.	Учителям за заведование учебными мастерскими: мастерская	20	наличие учебных мастерских, назначение заведующим
	комбинированная мастерская	40	
9.	Учителям и другим работникам за ведение делопроизводства	20	отсутствие в штатном расписании делопроизводителя
10.	За работу с архивом учреждения	20	отсутствие в штатном расписании архивариуса
11.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами в школе	5	назначение педагогического работника заведующим кабинета, своевременное оформление сменным материалом стендов, кабинет соответствует нормам СанПиНа, имеет паспорт, план работы

12.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами)	25	наличие учебно-опытного участка, теплицы. Сезонные работы
13.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в учреждении от 10 - 19 классов	20	комплектование сети Организация занятий по физическому воспитанию
	от 20 - 29	50	

Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе с наполняемостью 14 человек и более как в учреждении, расположенном в сельской местности. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ пропорционально фактической наполняемости классов.

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер) устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника.

3.5.6. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)	Фактор, обуславливающий получение выплаты
1	2	3	4

1.	За работу в образовательном учреждении, имеющим специальные (коррекционные) классы, группы для обучающихся с отклонениями в развитии работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	20	наличие учащихся имеющих заключения ПМПК, которым рекомендовано обучение в специальных (коррекционных) классах (группах)
2.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	20 (от количества часов)	наличие учащихся имеющих заключения ВК, которым рекомендовано обучение на дому
3.	Специалистам за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности	25	местонахождение МБОУ СОШ № 10 с. Орловки
4.	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20	организация работы ПМПК

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки и фактического времени работы в таких условиях.

Учителям выплата за работу в Учреждении, расположенном в сельской местности, осуществляется пропорционально педагогической нагрузке.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с настоящим Положением на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных.

Установление выплат стимулирующего характера направлено на усиление материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям директора Учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю Учреждения.

4.2. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы

б) за качество выполняемых работ:

- за показатели качества образовательных услуг (эффективности деятельности);

- за наличие квалификационной категории;

- за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака)

в) за стаж непрерывной работы;

г) премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год;
- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

ФОТ стимулирующих выплат определяется следующим образом:

ФОТ общий – ФОТ базовый (с учетом компенсационных выплат) = ФОТ стимулирующих выплат.

ФОТ стимулирующих выплат – ФОТ стимулирующий распределенных выплат = ФОТ стимулирующий нераспределенных выплат.

ФОТ стимулирующий нераспределенных выплат распределяется:

- на осуществление выплат за показатели эффективности деятельности педагогическим работникам;
- на осуществление премиальных выплат.

4.3. В Учреждении установлены следующие размеры стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы и условия выплаты с учетом показателей и критериев эффективности деятельности работников:

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности работников	Периодичность выплаты	Размер выплаты
1.	Выплаты к заработной плате молодым специалистам - учителям	статус молодого специалиста-учителя (первые три года после окончания ВУЗА, СУЗА)	необходимы и достаточный уровень профессиональной	ежемесячно, на период статуса	От 1000 руб. до 50%

			компетенции		
2.	Педагогическим работникам за внеклассное руководство (руководство группой), руководство кружковой работой	назначение руководителем кружка	участие в мероприятиях школьного районного и федерального значения	ежемесячно	исходя из расчета за 1 час в неделю - 5%
3.	Работнику, выполняющему функции контрактного управляющего	назначение контрактным управляющим	своевременное оформление документов на осуществление закупок и исполнение контрактов	устанавливается при назначении и выплачивается ежемесячно	15%
4.	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы соответствующее образовательной программе (профильное обучение)	наличие профильных классов, групп	результаты текущей успеваемости и промежуточной аттестации учащихся	ежемесячно	15%
5.	Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и	отсутствие профессий, специальностей в штатном расписании учреждения	на период выполнения работ	ежемесячно	50% - 100% в зависимости от объема выполне

	специальностям				новых работ
6.	Педагогическим работникам учреждения за участие в работе районных, краевых инновационных площадок (апробационных), в работе районных, краевых творческих лабораторий, проводящих исследовательскую работу по обновлению содержания образования	наличие статуса «Инновационная площадка» (апробационная), «Творческая лаборатория»: районный краевой федеральный	представление педагогического инновационного опыта, повышение качества образования, разработка материалов учебно-методического сопровождения	на период работы инновационной площадки ежемесячно	10% 15% 20%
7.	Педагогическим работникам за внедрение новых педагогических технологий	работа в творческой группе или наличие индивидуального плана новой педагогической технологии; индивидуальная работа по	разработка и внедрения авторских программ, материалов учебно-методического сопровождения	на период внедрения новой педагогической технологии, ежемесячно	15%

		внедрению новых педагогических технологий	ия	но	
8	Педагогическим работникам за внеурочную деятельность по введению ФГОС	приказ об организации внеурочной деятельности	организация внеурочной деятельности	устанавливается при назначении и выплачивается ежемесячно	исходя из расчета за 1 час в неделю - 5%
9.	Водителям автобуса за сложность и напряженность маршрута	наличие спусков и подъемов, извилистости, мостов, загруженность трассы (дорога Федерального значения)	обеспечение безопасности на маршруте	ежемесячно	50%
10	Работнику за ведение «Электронного паспорта дорожной безопасности»	назначение ответственным	Наличие электронного паспорта дорожной безопасности	ежемесячно	5%
11	Работникам, ответственным за организацию питания в учреждении	назначение ответственного за организацию питания	организация работы в соответствии нормативно правовыми документами, охват учащихся питанием	устанавливается при назначении и выплачивается ежемесячно	50%
12	Работнику за организацию	назначение ответственным за	обеспечение безопасных	устанавливается	20%

	работы по охране труда и технике безопасности	охрану труда и технику безопасности	условий, отсутствие несчастных случаев на производстве	при назначении и выплачивается ежемесячно	
13	Работнику за выполнение обязанностей по антитеррористической защищенности учреждения	назначение ответственным за выполнение обязанностей по антитеррористической защищенности	организация работы в соответствии с нормативно-правовыми документами	устанавливается при назначении и выплачивается ежемесячно	30%
14	Работнику за организацию деятельности ответственного по безопасности движения пассажирских перевозок	назначение ответственным за выполнение обязанностей безопасности дорожного движения	организация работы в соответствии с нормативно-правовыми документами, своевременность проводимой работы и оформление документов	устанавливается при назначении, и выплачивается ежемесячно	40%
15	Работнику за ведение журнала выдачи путевых листов	назначение ответственным за ведение журнала выдачи путевых листов	своевременное оформление путевых листов автотранспорта и своевременная сдача их в бухгалтерию	устанавливается при назначении, и выплачивается ежемесячно	15%

			МКУ КГО СК «МЦБО»		
16	Работнику школы за работу по ведению документации по социальным выплатам педагогическим работникам	назначение ответственным за работу по ведению документации по социальным выплатам педагогическим работникам	подготовка документов, своевременность и достоверность представленных документов	устанавливается при назначении, и выплачивается ежемесячно	30%
17	Работнику за организацию работы по ГО и ЧС	назначение уполномоченным на решение задач в области гражданской обороны	организация работы в соответствии нормативно-правовыми документами, своевременное обучение учащихся и персонала и проведение тренировок по эвакуации	устанавливается при назначении, и выплачивается ежемесячно	30%
18	Работнику школы за работу школьного сайта	назначение ответственным за работу школьного сайта	наличие сайта соответствующего требованиям и поддержка сайта	устанавливается при назначении, и выплачивается ежемесячно	40%

19	Педагогическому работнику за выполнение функции Уполномоченного по правам ребенка	назначение Уполномоченным по правам ребенка	организация работы в соответствии нормативно-правовыми документами, отсутствие случаев несвоевременного оказания помощи по защите прав ребенка	устанавливается при назначении и выплачивается ежемесячно	30%
20	Работнику школы за работу по ведению наблюдательного дела	назначение ответственным за работу по ведению наблюдательного дела	ведение документации и по наблюдательному делу и своевременная, качественная сдача отчетов	устанавливается при назначении, и выплачивается ежемесячно	50%
21	Работнику за организацию работы по учету и сохранению книжного фонда	учет и сохранение книжного фонда в соответствии с требованием	своевременный учет, сохранность и пополнение книжного фонда	ежемесячно	20%
22	Ответственном у лица за энерго- и теплоустановки	назначение ответственным	исправное состояние и бесперебойная работа энерго- и теплоустанов	устанавливается при назначении и выплачивается ежемесячно	5%

			ок	но	
23	За обслуживание и текущий ремонт автотранспорта	наличие автотранспорта	исправное состояние и своевременная и качественная подготовка к прохождению технического осмотра транспорта	ежемесячно	100%
24	Работнику школы за заведование музея	наличие музея	сохранность экспонатов музейного фонда и организация деятельности музея	устанавливается при назначении, и выплачивается ежемесячно	20%
25	Педагогическим работникам за руководство научным обществом учащихся	наличие объединения школьников и назначение ответственного	организация по подготовке и участию в научно-практических конференциях, конкурсах, выставках, слетах, олимпиадах различных уровней	устанавливается при назначении, и выплачивается ежемесячно	15%
26	Педагогическим работникам	назначение	организация работы в	устанавливается	10%

	за выполнение обязанности наставника молодого специалиста	наставником	соответствии нормативно-правовыми требованиями	при назначении, выплачивается ежемесячно	
27	Работникам школы за фито-дизайн помещений	назначение ответственным	озеленение помещений учреждения	устанавливается при назначении, и выплачивается ежемесячно	20%
28	Педагогическим работникам за работу с учащимися в классах не прошедших деления на группы, из расчета педагогической нагрузки	наличие классов не прошедших деления на группы	качественная подготовка учащихся	ежемесячно	6% за один час
29	За работу секретаря педагогического совета	назначение секретарём педагогического совета	ведение протоколов, своевременное и качественное ведение протоколов и сбор материалов по итогам проведения педагогическ	устанавливается при назначении и выплачивается ежемесячно	10%

			их советов		
30	Педагогическому работнику за организацию методической работы	назначение ответственным	организация внутрифирменного обучения и проведение организационно - методических мероприятий	ежемесячно	60 %
31	Педагогическому работнику за организацию работы с одаренными детьми	назначение ответственным	участие учащихся в олимпиадах различного уровня	устанавливается при назначении и выплачивается ежемесячно	40%
32	Педагогическому работнику за руководство выпуском школьной газеты	наличие выпуска школьной газеты	своевременный выпуск школьной газеты	ежемесячно	15%
33	Работнику за организацию работы по трудоустройству несовершеннолетних учащихся	наличие созданных временных рабочих мест для несовершеннолетних	организация работы в соответствии нормативно-правовыми требованиями и своевременная и качественная подготовка	устанавливается на время созданных рабочих мест, выплачивается ежемесячно	20%

			документов, создание безопасных условий работы		
34	Работнику за выполнение обязанностей школьного инструктора по безопасности дорожного движения	назначение ответственным	Наличие плана по изучению ПДД и профилактик и ДДТТ, снижение нарушений ПДД	устанавливается при назначении и выплачивается ежемесячно	10%
35	Работнику за техническое функционирование «Электронного журнала» и смежных систем	назначение ответственным	поддержка электронного журнала в актуальном состоянии	ежемесячно	50%
36	Педагогическим работникам за организацию внеклассной работы по музыкальному и вокальному воспитанию учащихся, подготовку музыкального сопровождения общешкольных мероприятий	назначение ответственным	качественное выполнение работы	ежемесячно	25%
37	Председателю профсоюзного	Участие в разработке и	подготовка документов,	ежемесячно	25%

	комитета Учреждения, не освобожденном у от основной работы	принятие локальных нормативных актов в содержащих нормы трудового права, подготовка и проведение социально - значимых мероприятий	организация социально - значимых мероприятий , своевременность и достоверность предоставленных документов		
38	Педагогическим работникам за организацию и проведение мероприятий в области образования (физкультуры, молодежной политики и пр.)	назначение ответственного за подготовку и проведения мероприятия районного, краевого, федерального значения	участие в мероприятиях школьного районного и федерального значения	на время организации и проведения, ежемесячно	20% 40% 50%
39	Работникам учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий	подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в положение об оплате труда работников учреждения и другие локальные	повышение рейтинга образовательного учреждения, положительная динамика результатов деятельности работников школы	ежемесячно	25%

		акты; организация и проведение работы повышающей статус образовательного учреждения			
--	--	---	--	--	--

Стимулирующая выплата может быть снята с работника в случае, если результаты деятельности не соответствуют показателям и критериям оценки эффективности.

4.4. Решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также оценки эффективности работы различных категорий работников принимает действующая в Учреждении тарификационная комиссия (далее – комиссия) с участием профкома.

Оценка эффективности деятельности по категориям педагогических работников осуществляется в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности. Формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом руководителя Учреждения по согласованию с профкомом.

Выплаты за показатели эффективности деятельности по категориям педагогических работников могут определяться как в процентах к окладу (ставке) так и в абсолютном размере и устанавливаются на основании проведенной оценки эффективности деятельности работника по показателям и критериям.

Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения за показатели эффективности деятельности по категориям педагогических работников устанавливаются два раза в год: первое полугодие устанавливается с 01 сентября по 31 декабря, второе - с 01 января по 31 августа.

Расчет размера выплат стимулирующего характера за показатели эффективности деятельности каждому педагогическому работнику производится на основании оценки выполнения показателей эффективности.

По итогам проведенной оценки выполнения работниками показателей эффективности деятельности комиссией оформляется сводный оценочный лист и протокол, которые подписываются членами комиссии.

На основании протокола комиссии по распределению выплат стимулирующего характера за показатели эффективности деятельности руководитель Учреждения издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера педагогическим работникам за показатели эффективности деятельности, суммируя утвержденные проценты за каждый показатель для каждого работника.

Вновь принятым работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы.

Фонд стимулирующих выплат за качество образовательных услуг педагогическим работникам планируется отдельно.

Указанные в настоящем пункте выплаты производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

Размер выплаты стимулирующего характера за показатели эффективности деятельности педагогического работника предусматривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.5. За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

- за наличие II квалификационной категории (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, - 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие I квалификационной категории - 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие высшей квалификационной категории - 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых срок действия квалификационной категории истек (истекает) в период:

- длительной временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- нахождения в длительном отпуске сроком до одного года, предоставляемом после 10 лет непрерывной педагогической работы в

соответствии со статьей 335 ТК РФ;

- иных периодов, препятствующих реализации права работников на аттестацию,

сохранить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации и ее прохождения, но не более чем на один год после выхода на работу.

Педагогические работники, у которых срок действия квалификационной категории истекает в период:

- составляющий не более двух лет до наступления пенсионного возраста;

- рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения,

сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории.

Основанием для сохранения оплаты труда в указанные сроки является заявление педагогического работника, поданное работодателю, и копии документов, подтверждающие данное основание.

Продлить на один год с момента выхода на работу оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории, срок которой истекает в течение первого года со дня выхода на работу, в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида;

- длительной временной нетрудоспособности;

- нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

- нахождения в длительном отпуске сроком до одного года,

предоставляемом после 10 лет непрерывной педагогической работы в соответствии со статьей 335 ТК РФ;

- иных периодов, препятствующих реализации права работников на аттестацию.

Основанием для сохранения оплаты труда по имеющейся квалификационной категории в указанные периоды является заявление педагогического работника, поданное работодателю со дня истечения срока имеющейся квалификационной категории и копии документов, подтверждающих данные основания.

4.6. За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим почетное звание «заслуженный» – 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности,

награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

4.7. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения:

- при стаже свыше 10 лет- 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы

- при стаже свыше 20 лет - 10% установленного должностного оклада, ставки заработной платы

Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются заместителям директора и педагогическим работникам или по штатному расписанию, или по тарификации.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательном учреждении;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же Учреждение.

4.8. В учреждении установлены следующие размеры премиальных выплат по итогам работы и условия выплаты с учетом показателей и критериев эффективности деятельности работников:

№	Наименование должности, профессии	Перечень показателей	Критерии оценки	Размер премиальных выплат % к должностному окладу (ставки заработной	Периодичность выплат (месяц, квартал, год)
---	-----------------------------------	----------------------	-----------------	--	---

				платы)	
1.	Заместители директора	за образцовое выполнение муниципального задания	соответствие результатов работы школы значению показателей качества муниципально й услуги	50%	год
		сохранение контингента учащихся 1-11 кл	наличие подтверждаю щих документов о дальнейшем обучении учащихся 100%	50%	год
		за результативное участие школы в конкурсах	районного зонального краевого уровня	20% 30% 40%	месяц
		за высокие показатели работы школы в сравнении с показателями района	результаты рейтинга (в соответствии с функционалом)	50%	год
		высокий уровень внутришкольного контроля и повышение качества образовательного процесса	своевременная подготовка документов, повышение качества	30%	квартал
		подготовка победителей в конкурсе лучших учителей в рамках приоритетного национального проекта «Образование»	получение гранта учителем	50%	месяц

	подготовка педагогов к конкурсам, конференциям проводимых в рамках мероприятий отдела образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа	наличие победителей призеров участников	50% 40% 20%	месяц
	подготовка педагогов к конкурсам, конференциям, проводимых в рамках мероприятий Министерства образования Ставропольского края, Министерства образования и науки Российской Федерации	наличие победителей призеров участников	50% 40% 20%	месяц
	подготовка победителей и призеров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников:	призовые места, - от 1 до 3 призовых мест - от 3 до 5 призовых мест - от 5 до 10 призовых мест - свыше 10 призовых мест	10% 15% 20% 25%	месяц
	подготовка победителей и (или) призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады	наличие победителей призеров	50% 30%	месяц

	ШКОЛЬНИКОВ			
	за выполнение особо важных (срочных) работ, отдельных поручений руководителя	качественное и оперативное выполнение	20%	месяц
	высокий уровень повышения квалификации педагогических работников	результативность работы по самообразованию и своевременное прохождение педагогическими работниками курсов повышения квалификации	40%	год
	результаты деятельности образовательного учреждения по итогам рейтинга за учебный год:	-1 место в рейтинге ОУ -2 место в рейтинге ОУ - 3 место в рейтинге ОУ	50% 40% 30%	по итогам года
	за организацию работы по благоустройству школьной территории, пришкольного участка	содержание территории школьного двора в соответствии с требованиями СанПиН, качественное проведение работ по благоустройству, озеленению и уборке	30%	месяц

		территории школы		
	за высокую исполнительскую дисциплину	безупречное выполнение трудовых обязанностей, возложенных на работника трудовым договором, должностной инструкцией.	40%	месяц
	по итогам комплексной проверки	отсутствие замечаний по итогам проверки (по функционалу)	40%	год
	за организацию летней оздоровительной кампании	отсутствие замечаний надзорных органов, отсутствие травм	40%	месяц
	за эффективную организацию и проведение общепоселковых мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей и общественности	участие в организации и проведении мероприятия	10%	месяц
	за непосредственное и эффективное участие в разработке и проведении предметной недели	по итогам отчёта о проведении предметной недели	10%	месяц

		за качественное дежурство по школе	высокий уровень дежурства по школе, оперативное и качественное решение возникших в ходе дежурства проблем	5%	месяц
		за высокие результаты профессиональной деятельности	призовое место в конкурсе профессионального мастерства 1 место 2 место 3 место	40% 30% 20%	месяц
		за социальное партнёрство и взаимодействие с другими образовательными учреждениями по организации профориентационной работы, предпрофильного и профильного образования учащихся	Результаты текущей успеваемости и промежуточной аттестации учащихся	20%	по итогам четверти
2.	Заместитель директора по административно – хозяйственной работе	за работу по сохранению и пополнению учебно – материальной базы школы	обеспечение сохранности имущества, поддержание в исправном состоянии	50%	год
		по итогам	при	50%	год

		инвентаризации	отсутствии недостачи или излишков		
		за подготовку учреждения к новому учебному году	качественное проведение текущего ремонта и своевременное подписание Акта по приемке учреждения,	100%	год
		за высокую исполнительскую дисциплину	безупречное выполнение трудовых обязанностей, возложенных на работника трудовым договором, должностной инструкцией.	40%	месяц
		за выполнение особо важных (срочных) работ, отдельных поручений руководителя	качественное и оперативное выполнение	30%	месяц
		за организацию работы по благоустройству школы, школьной территории, пришкольного участка	содержание территории школьного двора в соответствии с требованиями СанПиН, качественное проведение работ по благоустройст ву, озеленению и уборке территории	50%	месяц

			школы		
3.	Педагог-психолог, социальный педагог	за участие в организационно - педагогических мероприятиях	районного уровня регионального уровня	50% 80%	месяц
		за высокую исполнительскую дисциплину	безупречное выполнение трудовых обязанностей, возложенных на работника трудовым договором, должностной инструкцией.	50%	месяц
		за выполнение особо важных (срочных) работ, отдельных поручений руководителя	качественное и оперативное выполнение	40%	месяц
		по итогам проверок	отсутствие замечаний	50%	месяц
		за эффективную организацию и проведение общепоселковых мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей и общественности	участие в организации и проведении мероприятия	20%	месяц
		за качественное дежурство по школе	высокий уровень дежурства по школе, оперативное и качественное решение возникших в	10%	месяц

			ходе дежурства проблем		
		за эффективное содействие школьному ученическому самоуправлению	содействие в организации и проведении мероприятий	10%	месяц
4.	Педагог дополнительно го образования, педагог-организатор	за участие в организационно – педагогических мероприятиях	районного уровня регионального уровня	50% 80%	месяц
		за высокую исполнительскую дисциплину	безупречное выполнение трудовых обязанностей, возложенных на работника трудовым договором, должностной инструкцией.	50%	месяц
		за выполнение особо важных (срочных) работ, отдельных поручений руководителя	качественное и оперативное выполнение	40%	месяц
		по итогам проверок	отсутствие замечаний	50%	месяц
		за результативную подготовку к участию в конкурсах, соревнованиях	подготовка победителей, призеров, лауреатов районного уровня зонального уровня	30%	месяц

			регионального уровня	50%	
				60%	
		за эффективную организацию и проведение общепоселковых мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей и общественности	участие в организации и проведении мероприятия	20%	месяц
		за качественное дежурство по школе	высокий уровень дежурства по школе, оперативное и качественное решение возникших в ходе дежурства проблем	10%	месяц
5.	Учитель, преподаватель -организатор ОБЖ, учитель-логопед	за высокую исполнительскую дисциплину	безупречное выполнение трудовых обязанностей, возложенных на работника трудовым договором, должностной инструкцией.	50%	месяц
		за выполнение особо важных (срочных) работ, отдельных поручений руководителя	качественное и оперативное выполнение	40%	месяц
		по итогам проверок	отсутствие	50%	месяц

			замечаний		
		за высокие результаты профессиональной деятельности	<p>призовое место в конкурсе профессионального мастерства</p> <p>1 место 60%</p> <p>2 место 50%</p> <p>3 место 40%</p>		месяц
		за результативную подготовку учащихся к государственной (итоговой) аттестации	<p>количество набранных баллов выпускниками выше минимального значения:</p> <p>- по обязательным предметам</p> <p>- по предметам по выбору</p> <p>50 %</p> <p>30%</p>		год
		подготовка победителей и (или) призеров олимпиад, конкурсов, соревнований разных уровней	<p>районный уровень (за каждого):</p> <p>- победитель;</p> <p>- призер</p> <p>региональный уровень (за каждого):</p> <p>- победитель;</p> <p>50%</p> <p>40%</p>		месяц

			- призер; - участник Российский уровень(за каждого) - победитель; - призер; -участник	70% 60% 20% 100% 80% 30%	
		за организацию летней оздоровительной кампании	отсутствие травм	40%	месяц
		за организацию работы по благоустройству школы, школьной территории, пришкольного участка	содержание территории школьного двора в соответствии с требованиями СанПиН, качественное проведение работ по благоустройст ву, озеленению и уборке территории школы	30%	месяц
		проведение внеклассных мероприятий на высоком методическом уровне	по итогам анализа посещенных внеклассных мероприятий	30%	месяц
		за эффективную организацию и проведение общепоселковых мероприятий,	участие в организации и проведении мероприятия	20%	месяц

		повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей и общественности			
		за непосредственное и эффективное участие в разработке и проведении предметной недели	по итогам отчёта о проведении предметной недели	20%	месяц
		за эффективную и инициативную работу школьного методического объединения	наличие показателей эффективной и инициативной работы	15%	месяц
		за качественное дежурство по школе	высокий уровень дежурства по школе, оперативное и качественное решение возникших в ходе дежурства проблем	10%	месяц
		за эффективное содействие школьному ученическому самоуправлению	содействие в организации и проведении мероприятий	10%	месяц
		за эффективную работу наставничества	ускорение процесса становления молодого (малоопытного) учителя и развитие способности самостоятельн о и	20%	квартал

			качественно выполнять на него обязанности по занимаемой должности		
		за организацию и проведение летней трудовой практики	Высокий уровень вовлечения учащихся в трудовую деятельность на пришкольном участке	20%	год
		За эффективную работу с родителями учащихся класса, вовлечение их в учебно- воспитательный процесс	Высокий уровень организации сотрудничеств а с родителями	20%	месяц
6.	Библиотекарь	за участие в методических мероприятиях	школьного уровня районного уровня регионального уровня	20% 30% 40%	месяц
		за высокую исполнительскую дисциплину	безупречное выполнение трудовых обязанностей, возложенных на работника трудовым договором, должностной инструкцией.	50%	месяц
		за выполнение особо	качественное и	40%	месяц

		важных (срочных) работ, отдельных поручений руководителя	оперативное выполнение		
		по итогам проверок	отсутствие замечаний	50%	месяц
		за активную пропаганду современных форм чтения как познания мира и культурного досуга	проведение мероприятий	30%	месяц
		за активное и плодотворное сотрудничество с библиотеками ОУ, поселка, района	проведение совместных мероприятий	15%	месяц
		за активное использование информационно-компьютерных технологий в работе, накопление и развитие банка медиа продуктов	наличие и пополнение банка медиа продуктов	30%	год
7.	Обслуживающий персонал школы (уборщик служебных помещений, сторож, дворник, рабочий по обслуживанию и ремонту зданий, гардеробщик)	за подготовку учреждения к новому учебному году	качественное проведение текущего ремонта	150%	год
		за работу по благоустройству школы, школьной территории, пришкольного участка	содержание территории школьного двора в соответствии с требованиями СанПиН, качественное проведение работ по	100%	месяц

			благоустройству, озеленению и уборке территории школы		
		за высокую исполнительскую дисциплину	безупречное выполнение трудовых обязанностей, возложенных на работника трудовым договором, должностной инструкцией.	100%	квартал
		за эффективное обслуживание школьных инженерных сетей	снижение и предупрежде ние аварийных рисков	50%	квартал
		за выполнение особо важных (срочных) работ, отдельных поручений руководителя	качественное и оперативное выполнение	70%	месяц
		за вклад в образцовое содержание закреплённой территории, рабочего места	организация рабочего места и закреплённой территории в образцовом содержании	50%	месяц

8.	Водитель	за выполнение особо важных (срочных) работ, отдельных поручений руководителя	качественное и оперативное выполнение	40%	месяц
		за высокую исполнительскую дисциплину	безупречное выполнение трудовых обязанностей, возложенных на работника трудовым договором, должностной инструкцией.	50%	квартал
		за вклад в образцовое содержание закреплённой территории, рабочего места	организация рабочего места и закреплённой территории в образцовом содержании	30%	месяц
		за качественное дежурство на территории школы	высокий уровень дежурства по территории школы, оперативное и качественное решение возникших в ходе дежурства проблем	10%	месяц

9.	Секретарь, лаборант	за высокую исполнительскую дисциплину	безупречное выполнение трудовых обязанностей, возложенных на работника трудовым договором, должностной инструкцией	100%	месяц
		за выполнение особо важных (срочных) работ, отдельных поручений руководителя	качественное и оперативное выполнение	70%	месяц
		за вклад в образцовое содержание закреплённой территории, рабочего места	организация рабочего места и закреплённой территории в образцовом содержании	80%	месяц

При наличии действующего дисциплинарного взыскания в подлежащем премированию периоде премиальные выплаты не производятся.

4.9. Работникам Учреждения могут быть выплачены единовременные премии в связи с особо значимыми событиями в следующих случаях:

- при объявлении благодарности или награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Думы Ставропольского края, Губернатора Ставропольского края, Министерства образования Ставропольского края, администрации Кировского городского округа Ставропольского края, отдела образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа Ставропольского края 50% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы;

- к Юбилейным датам: 50,55,60,65,70, 75 лет 50% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы;

- при выходе на пенсию по старости 100% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы;

- к профессиональному празднику «День учителя» в размере от 500рублей до 50% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы.

Единовременные премии выплачиваются в связи с особо значимыми событиями при наличии экономии по фонду оплаты труда Учреждения.

4.10. Премияльные выплаты могут устанавливаться по одному из показателей или в сумме по нескольким показателям для премирования.

4.11. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению тарификационной комиссии и по приказу руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

4.12. Премияльные выплаты работникам учреждения производятся как из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения, так и (или) фонда экономии заработной платы.

4.13. Размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере.

V. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам учреждения

5.1. Аттестация педагогических работников учреждения осуществляется в соответствии с порядком проведения аттестации педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года №276».

5.2. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников Учреждение не вправе:

а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ, и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

д) устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

5.3. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград (или ведомственных знаков отличия, ученой степени), права на его изменение возникает со дня возникновения права или предоставления подтверждающего документа.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

VI. Порядок исчисления

заработной платы педагогическим работникам учреждения

6.1. Месячная заработная плата учителей (в том числе учителей, осуществляющих обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также учителей, выполняющих преподавательскую работу в другом учреждении на условиях совместительства) определяется путем умножения размеров установленных им ставок заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

6.2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным причинам.

6.3. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов.

Исходя, из полученного средненедельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

6.4. Тарификационные списки учителей ежегодно утверждаются руководителем Учреждения.

VII. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников отдела образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа Ставропольского края), привлекаемых для педагогической работы в Учреждении при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.